



DÉFINIR, DÉPLOYER ET ANIMER UNE DÉMARCHE RSE DANS UN ORGANISME DE LOGEMENT SOCIAL

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les principaux enjeux de la RSE dans l'habitat social
- Définir une stratégie RSE pour son organisme
- Acquérir les fondamentaux de la gestion de projets en lien avec la démarche RSE
- Être en capacité de mobiliser les équipes dans la démarche RSE et d'accompagner le changement
- Animer le dialogue avec ses parties prenantes externes dans le cadre de la RSE
- Être en capacité d'évaluer sa démarche RSE
- Mettre en place une veille efficace pour innover dans sa démarche et les projets mis en œuvre

Le + de la formation

Élaborée sous la forme d'un parcours, cette formation permet aux participants de construire et structurer pas à pas leur démarche RSE tout en bénéficiant d'échanges fructueux sur leurs pratiques respectives.

Public

- Tout collaborateur en charge de la RSE au sein de son organisme ou envisageant d'évoluer vers ce type de missions



Prérequis

Dossier de candidature



Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et méthodologiques, études de cas
- Accompagnement personnalisé à la construction du dossier



PROGRAMME

○ Jour 1 : La RSE dans l'habitat social

- Acquérir une vision d'ensemble de la RSE
- Comprendre les enjeux de la RSE pour un bailleur social

○ Jour 2 : La gestion d'un projet RSE

- Acquérir les fondamentaux de la gestion de projet
- Savoir structurer, organiser et piloter la démarche RSE
- Identifier les parties prenantes à associer
- Comprendre comment accompagner les pilotes de projets internes dans la conduite de leurs actions

○ Jour 3 : Définir la stratégie RSE d'un bailleur social

- Être en capacité de définir le périmètre, les orientations et les objectifs d'une démarche RSE
- Identifier et comprendre les différentes étapes et modalités d'élaboration d'une stratégie RSE
- Savoir maîtriser les outils et techniques d'auto-diagnostic et d'état des lieux des pratiques

○ Jour 4 : La relation aux parties prenantes

- Animer le dialogue avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes
- Mobiliser et co-construire avec ses parties prenantes

- Comprendre les enjeux du rendre compte
- Élaborer un rapport annuel RSE ou rapport d'activité responsable

○ Jour 5 : La mobilisation des équipes autour de la RSE

- Susciter l'adhésion au projet RSE
- Mobiliser en interne et conduire le changement
- Associer les Instances Représentatives du Personnel dans la démarche RSE

○ Jour 6 : Évaluation, reporting RSE et amélioration continue

- Identifier des outils et mettre en place un système d'évaluation de démarche RSE
- Connaître les enjeux et le cadre réglementaire du reporting extra-financier chez les bailleurs sociaux
- Mettre en place un dispositif de reporting RSE en s'appuyant sur des outils de collecte, suivi et contrôle des données

○ Jour 7 : La veille, la capitalisation et l'innovation au service de la RSE

- Mettre en place un dispositif de veille sectorielle et capitaliser sur les projets innovants
- Identifier et mobiliser les solutions de financement
- Bilan du parcours et préparation de la soutenance

Durée

Début de la formation :
1^{er} octobre 2024.
8 jours répartis
jusqu'à mai 2025.



Lieu

Paris



Tarif

OPH/SEM : **4 800 €** net de taxes par participant. Déjeuners compris.
ESH : prise en charge par Uniformation.



Modalités d'évaluation

- Dossier individuel à présenter devant un jury de professionnels



Contact

bouley@delcoop.fr

