ENGAGER SA STRATEGIE D'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE DANS LE LOGEMENT SOCIAL

Comprendre les enjeux, identifier les leviers d'action et ressources à disposition, et s'inspirer de bonnes pratiques.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Distinguer les notions d'aléa, exposition et vulnérabilité
- Comprendre les enjeux et risques liés à l'activité de bailleur: en tant que maître d'ouvrage, gestionnaire immobilier, bailleur social et employeur
- Préparer les arbitrages patrimoniaux
- Construire des actions d'accompagnement adaptées aux besoins des locataires
- Identifier les métiers exposés et organiser la continuité des services prioritaires
- Formuler des objectifs d'adaptation et bâtir une feuille de route de lancement

Cette formation s'adresse aux collaborateurs des organismes de logement social souhaitant structurer une première démarche d'adaptation, avec ou sans diagnostic de vulnérabilité climatique.

Le + de la formation
Une méthode pour poser en autonomie les premiers jalons d'une stratégie d'adaptation : constats, priorités, pistes d'action et ressources de référence.

Public
- Directeurs ou responsables RSE
- Responsables patrimoine
- Responsables gestion locative

Prérequis
Aucun prérequis.

Modalités pédagogiques
- Apports méthodologiques
- Intelligence collective
- Études de cas
- Ateliers interactifs

PROGRAMME

1. Cadre de l'adaptation climatique
• Enjeux et notions clés : adaptation, atténuation, gestion de crise, aléas, exposition, vulnérabilité
• Impacts sur le patrimoine, les équipes et les locataires

2. Bâti et enjeux patrimoniaux
• Risques du patrimoine et diagnostic de vulnérabilité
• Choix techniques en construction neuve et réhabilitation
• Premières pistes d'action sur le bâti et ses abords

3. Accompagner les locataires face aux aléas
• Besoins des ménages selon leur profil et leur exposition
• Information avant, pendant et après un événement
• Accompagnement lors de travaux et relais locaux

4. Travail et continuité d'activité
• Métiers exposés et dépendances critiques
• Services prioritaires, consignes et relais en situation dégradée
• Prévention des risques professionnels et continuité d'activité

5. Définir ses ambitions et ses engagements
• Ce que l'organisme cherche à préserver et sécuriser
• Ambitions traduites en engagements et objectifs
• Décisions à soumettre à la direction et à la gouvernance

6. Organiser le passage à l'action
• Responsabilités et pilotage interne
• Feuille de route et calendrier
• Première décision à porter en interne

Durée
1 journée

Lieu
Paris
Intra : nous consulter

Tarif
650 € net de taxes par participant

Date
2 février 2027

Modalités d'évaluation
Quiz

Contact
Julien Deniard • deniard@delcoop.fr

Référente handicap :
Nadège Renier • renier@delcoop.fr